

УСТАВ

**Общественного объединения
«Центральный комитет
профессионального союза работников
образования и науки
Кыргызской Республики»**

УСТАВ
Общественного объединения «Центральный комитет
профессионального союза работников
образования и науки Кыргызской Республики»

Утвержден I V съездом профессионального
союза работников образования и науки
27 мая 2005 года

Зарегистрирован министерством юстиции
Кыргызской Республики от 16 июня 2005 г.
Приказ № 850

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Профессиональный союз работников образования и науки Кыргызской Республики (далее-ПРОФСОЮЗ) - эта самостоятельная, независимая, общественная организация, объединяющее на добровольных началах работающих в учреждениях и организациях образования и науки; аспирантов; студентов высших учебных заведений; учащихся средних профессиональных учебных заведений; временно не работающих пенсионеров отрасли, а также работников других отраслей, вступивших в профсоюз работников образования и науки.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Законом «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом, иным законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом, исходя из принципов демократии, что включает в себя:

- независимость от государственных, политических и других общественных организаций;
- добровольность образования Профсоюза, его первичных организаций, вступления в них новых членов и их выхода из Профсоюза;
- равноправие всех членов Профсоюза независимо от должности, выполняемых обязанностей, стажа работы и т.д.
- выборность всех руководящих профсоюзных органов снизу доверху;
- коллегиальность в работе всех профорганов, обязательную отчетность перед избравшими их организациями;
- уважение мнения меньшинства, сохранения их права на защиту своей позиции.

Место нахождения: г. Бишкек, проспект Чуй 207.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

- представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в государственных, хозяйственных, общественных и иных органах и организациях независимо от их форм собственности и без их согласия;

- участвует в работе по подготовке проектов законов и их обсуждении; вносит предложения в Правительство и Жогорку Кенеш о формировании и

исполнения государственных планов экономического и социального развития в области образования и науки;

- заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

- осуществляет надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, вопросами охраны труда, техники безопасности и здоровья членов профсоюза в соответствии с действующим законодательством;

- поддерживает обоснованные требования профсоюзных организаций, ведет переговоры с государственными и хозяйственными органами,

- строит свои отношения с ними на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства; выступает в средствах массовой информации;

- проводит пикетирования, митинги, демонстрации и как крайнюю меру разрешения трудовых споров и конфликтов, путем объявления забастовок, организованных в соответствии с законодательством;

- сотрудничает с другими отраслевыми профсоюзами республики, стран СНГ, международными профсоюзными и образовательными организациями в интересах членов профсоюза отрасли,

- осуществляет экономическую, хозяйственную, издательскую и иную деятельность самостоятельно или по договоренности с другими организациями, в том числе зарубежными.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3. Членами профессионального союза отрасли могут быть работающие в учреждениях и организациях образования и науки; студенты высших учебных заведений; аспиранты; учащиеся средних профессиональных учебных заведений ; пенсионеры, вышедшие на пенсию из учреждений и организаций отрасли, признающие настоящий Устав, состоящие на учете в профсоюзной организации, выполняющие решения профсоюзных организаций и уплачивающие членские взносы; работники других отраслей, вступившие в профсоюз работников образования и науки.

4. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится первичной профсоюзной организацией на основании письменного заявления, решение по которому принимается в течение одного календарного месяца со дня его подачи.

5. Член Профсоюза состоит на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы, а при отсутствии таковых в близрасположенной отраслевой профсоюзной первичной организации, в деятельности которой член профсоюза принимает участие или в Центральном комитете профсоюза работников образования и науки.

6. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня принятия решения собранием членов первичной профсоюзной организации (профгруппы, профбюро, профорганизатора, профкома) о приеме в члены профсоюза. В профсоюзный стаж засчитывается членство в другом профсоюзе, входящего в Федерацию профсоюзов Кыргызстана.

7. Стаж профсоюзного членства сохраняется:

- за работниками, занятыми на сезонных работах, если они возобновляют работу в следующем сезоне,
- за студентами, аспирантами, докторантами, находящимися в академическом отпуске,
- за пенсионерами,
- за временно неработающими, в связи с воспитанием детей или потерявшими работу по другим уважительным причинам, при условии уплаты ими членских взносов.

Время прохождения срочной службы члена профсоюза в вооруженных силах бывшего СССР и вооруженных силах Кыргызской Республики, СПБ, МВД включается в отраслевой профсоюзный стаж.

8. За невыполнение или нарушение уставных обязанностей член профсоюза подвергается критике, применению мер дисциплинарного воздействия: замечанию, выговору и, как крайняя мера, - исключению из Профсоюза.

9. Вопрос о привлечении члена профсоюза к ответственности решается первичной профсоюзной организацией в составе более половины ее членов. Решение по данному вопросу принимается простым большинством голосов.

10. Вопрос о досрочном снятии с члена профсоюза общественного взыскания может быть рассмотрен в течение года со дня наложения взыскания органом, наложившим взыскание. После истечения годичного срока взыскание утрачивает силу и член профсоюза считается не привлекавшимся к ответственности.

11. Членство в профсоюзе прекращается в случае выхода члена профсоюза из профсоюзной организации по его инициативе в день подачи заявления о выходе, исключения его в установленном порядке из членов профсоюза, систематической неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев, привлечения члена профсоюза к уголовной ответственности за умышленное преступление.

12. В случае неуплаты членом профсоюза членских взносов в течение трех и более месяцев подряд, а также в случае привлечения его к уголовной ответственности за умышленное преступление член профсоюза считается исключенным из Профсоюза автоматически без принятия об этом решения.

13. Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало простое большинство членов профсоюза, присутствующих на собрании, на заседании профоргана (конференции).

14. Член профсоюза должен быть извещен о времени и месте проведения собрания (конференции) по вопросу применения к нему мер общественного воздействия или его исключения из профсоюза. Решение об исключении из профсоюза или применении мер общественного воздействия принимается в присутствии этого члена профсоюза. В случае отказа члена профсоюза без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного органа, этот вопрос рассматривается и решается в его отсутствие.

15. Решение собрания, профгруппы или профбюро об исключении из

членов профсоюза вступает в силу со дня утверждения его профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

16. Исключенный из профсоюза вправе в трехмесячный срок со дня принятия решения об исключении из профсоюза обжаловать его в вышестоящий профсоюзный орган. Заявление о восстановлении членства в Профсоюзе рассматривается соответствующим профсоюзным органом в двухнедельный срок со дня его поступления.

17. Сумма уплаченных членских взносов исключенному из профсоюза не возвращается, он не имеет права на общее профсоюзное имущество.

18. Решение о выходе членской организации из профобслуживания вышестоящего профсоюзного органа принимается только на Пленуме облгоррайкомитета профсоюза при условии стопроцентного письменного волеизъявления членов профсоюза первичных профсоюзных организаций.

19. Решение о выходе из отраслевого профобслуживания первичной профсоюзной организации принимается на общем собрании членов профсоюза с участием всех его членов профсоюза при условии, если за этот выход проголосовали все участвующие в данном собрании члены профсоюза.

20. Члены профсоюза имеют право:

- на защиту своих трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и иных интересов,
- на защиту прав и интересов при приватизации государственных учреждений и организаций образования и науки,
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы; быть участником профсоюзных конференций и съездов; выдвигать свою кандидатуру для избрания в профсоюзные органы,
- свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, в средствах массовой информации вопросы профсоюзной деятельности,
- участвовать в управлении учреждениями и организациями образования и науки; вносить предложения по улучшению их деятельности, критиковать за недостатки в работе членов трудового коллектива независимо от занимаемых ими должностей и выполняемой работы,
- принимать участие в профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях комитетов профсоюза,
- принимать участие в митингах, шествиях и забастовках, объявляемых в соответствии с законодательством,
- в период участия в забастовке, санкционированной комитетами профсоюза, пользоваться моральной и материальной поддержкой, если это участие не повлекло уголовно наказуемого деяния,
- за трудовые успехи, активное участие в общественной жизни члены профсоюза могут поощряться грамотами, дипломами, премиями, ценными подарками, бесплатными путевками на отдых ; профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении членов профсоюза к правительственным наградам, почетным званиям и нагрудным знакам, наградам вышестоящих профсоюзных органов,
- получать в преимущественном порядке путевки в здравницы

профсоюзов, на санаторно-курортное лечение и отдых, а также материальную помощь из профсоюзных средств, пользоваться культурными учреждениями, спортивными сооружениями Профсоюза,

- на квалифицированную бесплатную правовую помощь в профсоюзных отраслевых органах с целью защиты своих прав и интересов во взаимоотношениях с государственными и хозяйственными органами, общественными организациями, предпринимателями и их союзами, в судах и иных органах,

- на содействие в решении вопросов по возмещению работодателями причиненного члену профсоюза вреда, связанного с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья вследствие исполнения трудовых обязанностей,

- пользоваться другими правами и льготами, которые предусмотрены принятыми коллективными договорами и соглашениями,

- получать информацию о решениях и деятельности Профсоюза, знакомиться с документами (отчетами) о расходовании средств профсоюзного бюджета, вносить предложения по наиболее эффективному использованию этих средств,

- выдвигать в законодательный орган кандидатов, для защиты интересов работников отрасли,

- участвовать в разработке, обсуждении и принятии коллективных договоров, соглашений.

21. Члены профсоюза обязаны:

- соблюдать настоящий Устав, участвовать в работе профсоюзной организации (профсоюзных собраниях, конференциях), способствовать выполнению решений профсоюзных органов, выполнять возложенные на него профсоюзные поручения, добросовестно и своевременно выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов,

- своевременно и в установленном порядке уплачивать профсоюзные взносы,

- соблюдать условия коллективных договоров и соглашений,

- уважительно относиться к языкам, культуре, традициям и обычаям народов Кыргызской Республики,

IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

22. Профессиональный союз строит и организует свою работу с членскими организациями на основе принципов демократии, взаимного уважения, самостоятельности, равноправия, сотрудничества и солидарности, соблюдения демократического централизма, с учетом отраслевых и территориально-производственных интересов, что означает:

- выборность всех профсоюзных органов снизу доверху,

- периодическую отчетность профсоюзных органов перед своими организациями и вышестоящими профсоюзными органами,

- соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины,

- обязательность решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих,
- коллективность в работе всех профсоюзных организаций и личную ответственность за выполнение принятых профсоюзных постановлений и поручений,
- равноправие членских организаций,
- солидарность и единство членских организаций в осуществлении целей и задач Профсоюза.

V. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

23. Организационная структура включает в себя производственный принцип. Основой Профсоюза является первичная профсоюзная организация, которая создается в соответствии с настоящим Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации. Первичные профсоюзные организации могут объединяться для решения общих отраслевых, территориальных и профессиональных задач в отраслевые облгоррайкомы профсоюза или Советы председателей профкомов и профорганизаторов, делегируя некоторые полномочия таким объединениям для представления интересов членов профсоюза отрасли перед вышестоящими профсоюзными органами и органами власти. Первичная профсоюзная организация включается в профсоюзное обслуживание вышестоящего органа на основании своего решения, утвержденного этим вышестоящим профсоюзным органом.

В республике, областях, городах, районах избираются выборные органы - центральный, областные, городские, районные комитеты профсоюза. Вместо облгоррайкомитетов профсоюза по решению первичных профсоюзных организаций могут создаваться отраслевые областные, городские, районные Советы председателей комитетов профсоюза и профорганизаторов. Для качественной и оперативной работы отраслевых Советов председателей комитетов профсоюза избирается бюро Совета, председателем которого является выборное лицо, избранное на заседании Совета простым большинством голосов. Совет имеет такие же права и полномочия, как и облгоррайкомитеты профсоюза. Отраслевые районные и городские профсоюзные организации создаются в результате объединения первичных профсоюзных организаций данной территории.

25. Областные профсоюзные организации создаются путем объединения отраслевых районных, городских и выходящих к ним напрямую первичных профсоюзных организаций. Все они объединяются в Центральный комитет профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.

26. В учреждениях, организациях образования и науки избираются первичные профсоюзные организации - профсоюзные комитеты, профсоюзный организатор. Профорганизатор избирается, если численность работающих составляет менее 15 человек.

27. Выборные органы формируются по принципу прямого делегирования представителей первичных профсоюзных организаций в

состав облгайгоркомитетов профсоюза согласно их равноправному представительству. В таком же порядке избираются и ревизионные комиссии.

28. Нормы представительства и порядок выбора делегатов на съезд, а также избрание по определенной квоте представителей в состав вышестоящего органа устанавливается Центральным комитетом профсоюза.

29. Порядок выборов руководителей профсоюзного органа определяет собрание конференция, пленум, съезд.

30. Члены профсоюза обладают правом выдвижения, отвода и критики кандидатов. Голосование проводится по каждой кандидатуре отдельно (открыто или закрыто) по решению простого большинства присутствующих на собрании, конференции, пленуме, съезде.

31. При выборах руководителей профсоюзного органа из бранной считается кандидатура, получившая простое большинство число голосов по отношению к другим кандидатурам, если ни один из кандидатов не получил в первом туре достаточного количества голосов, то второй тур выборов проводится на той же конференции, пленуме, съезде и в тот же день. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры набравшие большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность председателя, получивший простое большинство голосов во втором туре.

32. Досрочные выборы (перевыборы) любого профсоюзного органа или профорганизатора могут быть проведены по требованию не менее одной трети числа объединяемых профорганизацией членов профсоюза или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

33. Освобождение от должности председателя, заместителей председателя Центрального комитета профсоюза, облгайгоррайкомитетов профсоюза, избранных конференциями, пленумами, съездом проводится на конференции, пленуме, съезде соответствующего профсоюзного органа простым большинством голосов присутствующих делегатов. Центральный комитет имеет право отзывать досрочно и назначить новые выборы руководителей (председателей) в случаях:

ЁВыявления грубых нарушений в организационно-хозяйственной, финансовой и другой деятельности;

ЁНе соблюдения уставных требований и не исполнение решений вышестоящего профсоюзного органа;

В случае, если председатели облгайгоррайкомов находятся на длительном лечении по болезни, в отпуске по уходу за ребенком, а также при увольнении по собственному желанию вышестоящий профсоюзный орган имеет право назначать временно исполняющим обязанности председателя из числа состава выборного органа до проведения конференций и пленумов.

34. Председатели профкомов и профорганизаторы, избранные собранием (конференцией), освобождаются от должности собранием (конференцией) простым большинством голосов его участников (делегатов), принявших участие в голосовании.

35. Пленум облгайгоррайкомов созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год, периодичность заседаний президиумов устанавливает

Пленум, но не реже 1 раза в три месяца.

36. Профсоюзные собрания, заседания, президиумы и пленумы профсоюза считаются правомочными, если в них участвуют более половины членов профсоюзной организации, членов комитетов профсоюза, президиума, пленума. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

37. На пленумах профсоюзных органов присутствуют члены ревизионных комиссий. Ревизионные комиссии проводят свои заседания по мере необходимости, но не реже 1 раза в три месяца.

38. Решения собраний, конференций, президиумов, пленумов, съездов комитетов профсоюза принимаются большинством голосов участников (делегатов).

39. Основными принципами профессионального союза являются:

- профсоюз выступает за социально-ориентированную рыночную экономику, что включает в себя соблюдение при переходе к рынку и в условиях рынка необходимых социальных гарантий для работников отрасли,
- повышение заработной платы, материального благополучия и улучшение жизненного уровня работников отрасли,
- реальная демократия в обществе и на производстве, верховенство власти закона над силой власти государственных органов и должностных лиц,
- обеспечение трудовых, экономических, политических прав и свобод всех граждан в соответствии с международными нормами и пактами о правах человека,
- социальное партнерство, переговоры и соглашения, разрешение трудовых споров и конфликтов в духе конструктивного диалога, путем принятия взаимоприемлемых и компромиссных решений.

VI. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

40. Первичная профсоюзная организация является основой профессионального союза и создается работающими в учреждениях и организациях образования и науки, а также обучающимися в учебном заведении при наличии не менее 3 членов профсоюза.

41. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основании Положения о первичной профсоюзной организации, которое является неотъемлемой частью настоящего Устава.

VII. РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ, ОБЛАСТНЫЕ И ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

42. Отраслевые районные и городские профсоюзные организации создаются в результате объединения первичных профсоюзных организаций данной территории, а областные - путем объединения районных, городских и выходящих на них первичных профсоюзных организаций. Все они объединяются в Центральный комитет профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.

43. Высшим органом районной, городской, областной профсоюзной

организации является конференция, которая созывается не реже одного раза в пять лет. В период между конференциями созываются пленумы облгоррайкомов, заседания пленума считаются правомочными при участии 2/3 членов пленума. Для координации деятельности облгоррайкомов могут создаваться комиссии по различным направлениям профсоюзной работы.

44. Высшим органом Центрального комитета профсоюза является съезд, который созывается Центральным комитетом профсоюза не реже одного раза в пять лет.

45. Решение о созыве, порядке проведения съезда (конференции), норме представительства и порядке выборов делегатов на съезд (конференцию) принимает соответствующий профсоюзный комитет профсоюза.

46. Съезд заслушивает отчеты о работе соответствующего комитета профсоюза и ревизионной комиссии, утверждает Устав, изменения и дополнения к уже действующему Уставу. Съезд подтверждает полномочия членов, избранных прямым делегированием в состав Центрального комитета профсоюза и ревизионной комиссии центрального профсоюза, избирает президиум, председателя, его заместителей, делегатов на съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана и делегирует в эти органы своих представителей. Форма голосования (открытое или закрытое) определяется съездом. Решение съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, участвующих в работе съезда.

47. Областные, городские, районные органы профессионального союза содействуют первичным профсоюзным организациям в осуществлении их функций, финансовой деятельности, оказывают помощь их ревизионным комиссиям.

48. Вопросы работы областных, городских, районных комитетов профсоюза рассматриваются на заседаниях президиумов облгоррайкомов, которые избираются на первом Пленуме. Сроки созыва пленумов, заседаний президиумов устанавливаются комитеты профсоюза при утверждении регламента своей работы.

49. Облгоррайкомы и отраслевые Советы председателей профкомов и профорганизаторов могут по согласованию с первичными профорганизациями централизовать профсоюзные средства на проведение общих для всех первичных организаций в масштабах района (города, области) мероприятий, а также в пределах до одной трети от объема членских профсоюзных взносов на осуществление оплаты и доплат председателям облгоррайкомов, Советов, бухгалтерам и другим профсоюзным активистам. Размеры доплат и оплаты устанавливаются коллегиально по согласованию с первичными профсоюзными организациями.

50. Областные органы профсоюза:

- оказывают помощь и содействуют профсоюзам и профорганизаторам первичных профорганизаций в осуществлении их функций через районные и городские комитеты профсоюза,

- разрабатывают и участвуют в осуществлении целевых региональных

(областных) программ по решению социальных проблем, изучают, обобщают и пропагандируют опыт совместной деятельности органов образования и профсоюзных комитетов в их решении, а также все другие вопросы профсоюзной деятельности на областном уровне, для чего заключают Соглашения с областными органами государственного и местного управления.

VIII. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

51. Центральный комитет профсоюза:

Высшим исполнительным органом управления профсоюза в период между съездами является Центральный комитет профсоюза, Пленуму которого делегируются все полномочия съезда. Численный состав ЦК определяется Съездом. Кворумом для принятия решений является присутствие не менее 5 его членов. Решения принимаются простым большинством голосов.

В компетенцию ЦК профсоюза входит решение следующих вопросов:

- объединяет и координирует деятельность членских организаций,
- решает вопросы о созыве съездов Центрального комитета профсоюза, норме представительства на них,
- представляет членов профсоюза на государственном уровне,
- определяет приоритетные задачи в деятельности Центральной профсоюзной организации и направляет деятельность областных, городских и районных комитетов профсоюза, профкомов учебных заведений, Советов председателей профкомов,
- осуществляет защиту законных прав и интересов членов профсоюза в республиканских органах государственной власти, министерствах, ведомствах; заключает с ними соглашения по защите трудовых и социальных прав и интересов членов отраслевого профсоюза,
- заслушивает доклады руководителей республиканских министерств и ведомств по вопросам совершенствования оплаты труда в отрасли, материального стимулирования, создания надлежащих условий труда, развития социальной сферы отрасли,
- при ликвидации или реорганизации административно-территориальных единиц формирует и определяет структуру профсоюзных органов в соответствии с административно-территориальным делением,
- представляет интересы членов профсоюза в Федерации профсоюзов Кыргызстана,
- в интересах членов профсоюза осуществляет взаимодействие с Центральными комитетами профсоюза других отраслей, а также НПО,
- развивает с органами образования и науки материально-техническую базу для улучшения санаторно-курортного лечения и оздоровления членов профсоюза и членов их семей,
- формирует профсоюзный бюджет, участвует в распределении бюджета социального страхования, а также контролирует его использование, развивает межреспубликанские и международные связи,
- оказывает комитетам профсоюза методическую и практическую

помощь в реализации прав и защитных функций,

- осуществляет обучение профсоюзных кадров и актива, изучает, обобщает, распространяет передовой опыт работы профсоюзных организаций, проводит смотры-конкурсы, используя отраслевую или профсоюзную средства массовой информации и печать.

В период между съездами созываются Пленумы Центрального комитета профсоюза в соответствии с регламентом работы, утверждаемым пленумом. Заседание пленума считается правомочным, если в нем участвуют более половины членов Центрального комитета профсоюза.

Для координации работы Центрального комитета съезд избирает состав президиума, который вправе формировать комиссии по различным направлениям деятельности.

В своей работе Центральный комитет профсоюза подотчетен съезду и регулярно отчитывается перед профсоюзными организациями.

Внеочередные Пленумы могут созываться по решению Президиума или по требованию не менее 2/3 членов ЦК профсоюза.

IX. ПРЕЗИДИУМ ЦК ПРОФСОЮЗА

Для ведения текущей работы между Пленумами Центральный комитет профсоюза избирает из своего состава Президиум, численный состав которого определяется на Пленуме ЦК профсоюза. В Президиум входят Председатель ЦК профсоюза и представители членских организаций, являющиеся членами Центрального комитета профсоюза. Кворум для принятия решений Президиумом является присутствие 2/3 членов Президиума, решения принимаются простым большинством голосов.

52. Президиум ЦК профсоюза:

- организует практическое выполнение решений съезда профсоюза и пленумов ЦК;

- имеет право рекомендовать приостановление принятых решений и действий территориальных отраслевых объединений и первичных профсоюзных организаций, противоречащих Уставу профсоюза, его целям и задачам, а также ходатайствовать об отстранении руководителей их органов, если им допущены серьезные недостатки в работе;

- рассматривает вопросы разукрупнения и объединения территориальных региональных профсоюзных органов;

- утверждает смету доходов и расходов, принимает решения по вопросам владения и пользования имуществом профсоюза;

- утверждает Положение о порядке проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях;

- определяет сроки проведения отчетов и выборов в профсоюзе;

- объединяет и координирует Уставную деятельность профсоюзных организаций при решении отраслевых задач, оказывает им практическую, методическую и консультативную помощь в работе;

- организует работу по усилению мотивации членства в профсоюзе; созывает пленумы ЦК профсоюза, определяет их повестки дня;

- проводит работу по организации обучения и подготовки

профсоюзных кадров и актива.

- полномочия и порядок работы Президиума определяет Пленум ЦК профсоюза, принятием соответствующего регламента.

Х. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦК ПРОФСОЮЗА

53. Председатель ЦК Профсоюза:

- представляет Профсоюз в государственных, общественных органах, объединениях нанимателей, межгосударственных организациях, при необходимости направляет от имени Профсоюза заявления, обращения и ходатайства, ведет переговоры и заключает с соответствующими органами государственного, муниципального и хозяйственного управления договора и соглашения;

- руководит работой Пленума, Президиума, председательствует на их заседаниях;

- принимает меры по соблюдению Уставных требований, выполнению решений Съездов, Пленумов и Президиумов;

- осуществляет общее руководство аппаратом ЦК профсоюза, осуществляет прием и увольнение его работников;

- издает распоряжения, выдает доверенности от имени ЦК профсоюза;

- распоряжается имуществом и денежными средствами профсоюза в пределах утвержденной сметы с правом первой подписи на всех финансовых документах ЦК профсоюза.

ХІ. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

54. Ревизионная комиссия избирается одновременно с профсоюзным комитетом на такой же срок.

55. Ревизионная комиссия профсоюзной организации строит свою работу в соответствии с Положением о ревизионной комиссии.

ХІІ. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

56. Центральный комитет профсоюза, являясь юридическим лицом, владеет, пользуется и распоряжается денежными средствами, движимым и недвижимым имуществом, которые являются профсоюзной собственностью. В собственности Центрального комитета профсоюза находятся санатории, дома отдыха, гостиницы, курорты, детские оздоровительные центры, туристические базы, транспорт, акции и другое имущество.

57. Центральный комитет профсоюза вправе создавать различные фонды для социальной защиты членов профсоюза.

58. Центральный комитет профсоюза может создавать предприятия, организации, общества, участвовать в создании совместных предприятий, приобретать акции, осуществлять иные виды деятельности, отвечающие целям и задачам отраслевого профсоюза.

59. Денежные средства Профсоюза формируются из вступительных и ежемесячных взносов; поступлений от издательской, коммерческой и иной

деятельности; из культурно-просветительных и спортивных сооружений, работающих на хозяйственном расчете; отчислений денежных средств профсоюзными организациями, учреждениями образования и науки, благотворительных поступлений и других источников. Размер отчислений в профсоюзные организации от членов профсоюза: работников, студентов, учащихся, обучающихся на контрактной основе, устанавливает профсоюзный комитет в размере не менее одного процента.

60. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента от среднемесячного заработка работающих, стипендии студентов и учащихся, а также всех видов дополнительного заработка, в том числе работы по контракту независимо от нагрузки, если иное не принято профсоюзным собранием.

61. Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уплачивают членские взносы в размере 0,5 процентов минимальной заработной платы, установленной в республике.

62. Вступительные взносы в профсоюз уплачиваются в размере одного процента получаемой заработной платы или стипендии. Неработающие, студенты и учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают вступительные взносы в размере 0,5 процента минимальной заработной платы, установленной в республике.

63. Вопросы об уплате членских взносов неработающими пенсионерами, женщинами, временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей, студентами и учащимися, не получающими стипендию, обучающимися на контрактной основе, могут быть решены первичными профсоюзными организациями.

64. Первичные профсоюзные организации производят единый процент отчислений от поступающих взносов в вышестоящие профсоюзные органы для финансирования общих мероприятий и целей, отвечающих задачам профсоюза, в размерах не ниже установленных Центральным съездом профсоюза.

65. Оставшиеся после указанных отчислений средства, как и средства, поступившие из других источников, используются первичными организациями по своему усмотрению согласно смете доходов и расходов, утвержденной собранием (конференцией) и Центральным комитетом профсоюза.

66. Полученные Центральным, областными, городскими, районными комитетами профсоюзов, облгоррайСоветами председателей профкомов, профорганизаторами средства остаются в полном распоряжении этих органов и используются ими самостоятельно.

67. Центральный, областные комитеты профсоюза на своих заседаниях самостоятельно определяют размер средств от членских профсоюзных взносов на содержание и работу Центрального комитета профсоюза.

68. Вмешательство вышестоящих профсоюзных органов в процесс распределения и использования указанных средств не допускается.

69. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и

других источников, расходуются на культурно-воспитательные и физкультурно-спортивные мероприятия для членов профсоюза, оказание им материальной помощи, поощрения и другие цели по сметам, утвержденным собраниями (конференциями), пленумами.

70. Структура и штаты аппарата комитета профсоюза утверждаются этими профсоюзными органами, исходя из практической необходимости и финансовой возможности с учетом мнений первичных профорганизаций.

71. Профессиональный союз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, денежными средствами и иными ценностями профсоюза на правах собственника.

72. Центральный комитет профсоюза владеет имуществом, необходимым для осуществления своей деятельности.

73. Центральный комитет профсоюза не отвечает по обязательствам входящих в него профсоюзных организаций;

74. Профсоюзные организации не отвечают по обязательствам Центрального комитета профсоюза. Профсоюзные комитеты научных учреждений, организаций образования, облгоррайкомы профсоюза, Советы председателей профкомов, Центральный комитет профсоюза являются юридическими лицами, имеют печать, штампы, счета в банковских учреждениях.

75. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами имеет право осуществлять в установленном законом порядке внешнеэкономическую деятельность, устанавливать культурные связи с зарубежными профсоюзными центрами, создавать профсоюзные коммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, формировать необходимые фонды солидарности, культурно-просветительные и иные необходимые для своей деятельности фонды. Полученная Профсоюзом от коммерческой деятельности прибыль не подлежит распределению между членскими организациями, а направляется только на уставные цели.

ХIII. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

76. Профсоюз работников образования и науки Кыргызской Республики взаимодействует с Кенешами всех уровней, государственными и общественными организациями, партиями, им неподотчетен и неподконтролен. Свои отношения с ними осуществляет на принципах партнерства и сотрудничества.

ХIV. ДЕЙСТВИЕ УСТАВА

77. Изменения и дополнения к Уставу вступают в силу со дня их утверждения и его принятия.

XV. ПРАВА ОРГАНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

78. Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций науки и образования, районные, городские, областные, Центральный комитеты профсоюза; Советы председателей профкомов являются юридическими лицами. Они имеют печать, счета в банках, штампы и другую атрибутику в соответствии с действующим законодательством.

79. Решение о приостановлении или прекращении деятельности первичной, районной, городской и областной профсоюзной организации, Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики принимается соответствующим собранием (конференцией), съездом не менее 2/3 голосов.

80. Право внесения изменений и дополнений в Устав профессионального союза работников образования и науки, отдельных его статей принадлежит только съезду Центрального комитета профсоюза.

81. Документы, возникшие в процессе деятельности Центрального комитета профсоюза работников образования и науки, хранятся и используются в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О национальном архивном фонде Кыргызской Республики».

XVI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

82. Пленум Центрального комитета профсоюза в исключительных случаях правомочен вносить поправки, изменения и дополнения в Устав профессионального союза, не противоречащие его основным принципам, действующему законодательству страны с последующим их утверждением на съезде.

83. Деятельность Профсоюза может быть прекращена по решению съезда профсоюза путем реорганизации или ликвидации, а также по решению суда.

84. При прекращении деятельности Профсоюза или его любой членской организации денежные средства, имущество Профсоюза используются для погашения задолженности перед кредиторами. После расчетов со всеми кредиторами оставшиеся средства направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.